

סיכום סקר מנהלים

הסקר (מצ"ב כנספח א') בוצע על ידי "הקואליציה לאוטונומיה בחינוך" בשיתוף ארגון "מנהיגים". הסקר בוצע בין התאריכים 12-18/7/2022, באמצעות העברת שאלון Google Forms למנהלי בתי ספר. התקבלו 291 תגובות לסקר. לאחר סינון תגובות שאינן רלוונטיות (למשל, ממנהלי מתי"א או בתי ספר שאינם שייכים לחינוך הציבורי) נותרו 274 תגובות לסקר, ממנהלים בכל רחבי הארץ, מבתי ספר בכל שלבי הגיל ובכל המגזרים.

בסקר נשאלו המנהלים על עמדותיהם בנוגע למשא ומתן על הסכמי השכר, על משבר המחסור במורים ועל השפעת רפורמת הגפ"ן על העסקת מורים.

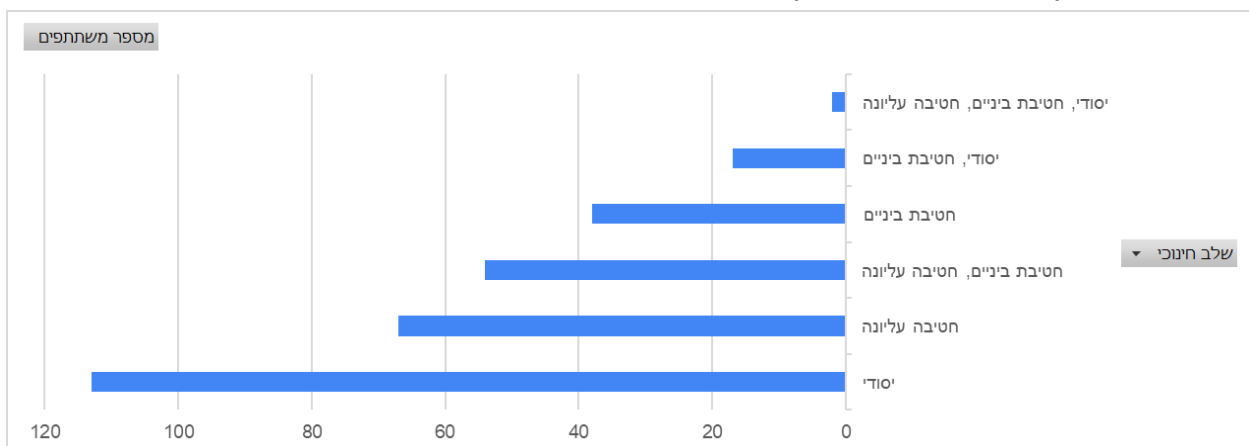
ממצאים מרכזיים:

תמיכה גורפת של ציבור המנהלים בדרישות משרד האוצר:

- 90.8% מהמנהלים תומכים בדרישת האוצר לאפשר הליך מהיר לפיטורי מורים.
- 85.4% מהמנהלים תומכים בדרישת האוצר להמרת גמולי התקציב בסכום שקלי משמעותי שאינו תלוי ותק (במקום תוספת אחוזית נמוכה, תלוית ותק).
- 65.6% מהמנהלים תומכים בדרישת האוצר לקבוע גמול מצוינות שיינתן למספר מצומצם של מורים בכל בית ספר.
- 66.4% מהמנהלים תומכים באפשרות לגייס מורים בחוזה אישי.
- עמדות המנהלים חצויות לגבי הצעת האוצר להתאמת לוח החופשות למשק באמצעות קיצור שבוע הלימודים והוספת ימי לימוד בימי חופשה בהם ההורים עובדים.
- רק 17.2% מהמנהלים מעידים כי אין אף מורה בבית ספרם שרצוי לפטר.
- 81.8% מהמנהלים מעידים כי בבית ספרם 1-10 מורים שרצוי לפטר. מדובר על כ-706 מורים ב-291 בתי ספר!¹
- בממוצע, שיעור המורים שרצוי לפטר שהמנהלים היו רוצים לפטרם עומד על 5.8%.
- בממוצע, שיעור המורים בבית ספר שראויים ע"פ המנהלים לתגמול על מצוינות עומד על 18%.
- כ-60% מהמנהלים מעידים על תופעה חריגה של עזיבת מורים גם ביחס לשנים קודמות.

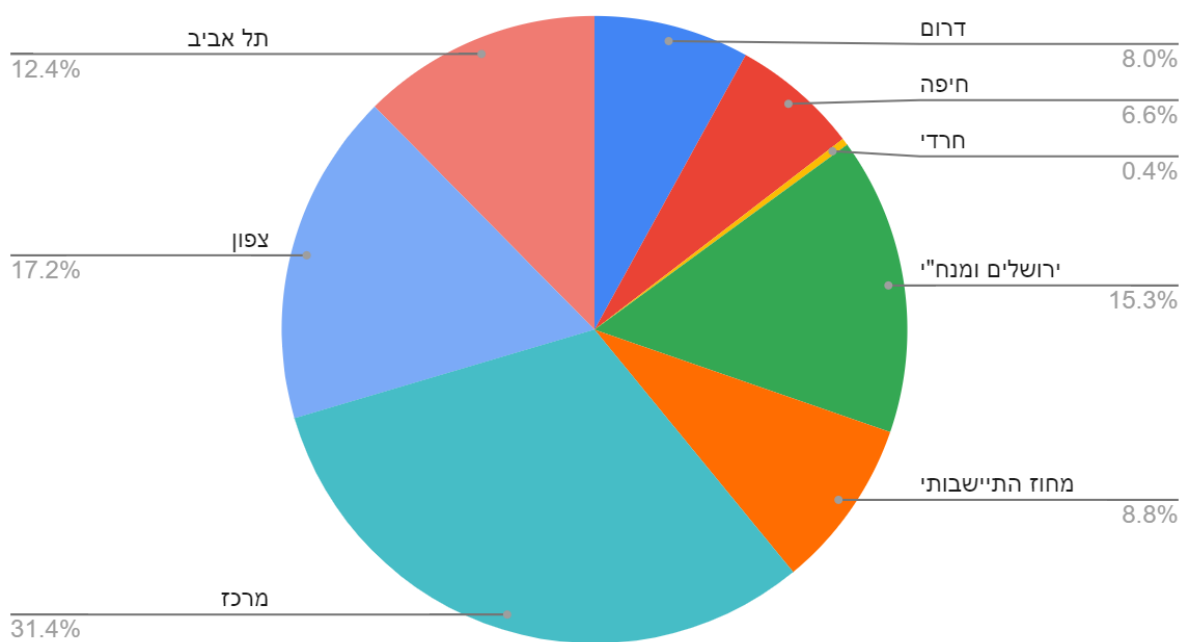
פילוחים דמוגרפיים

באיזה שלב חינוך בית הספר שבניהולך?

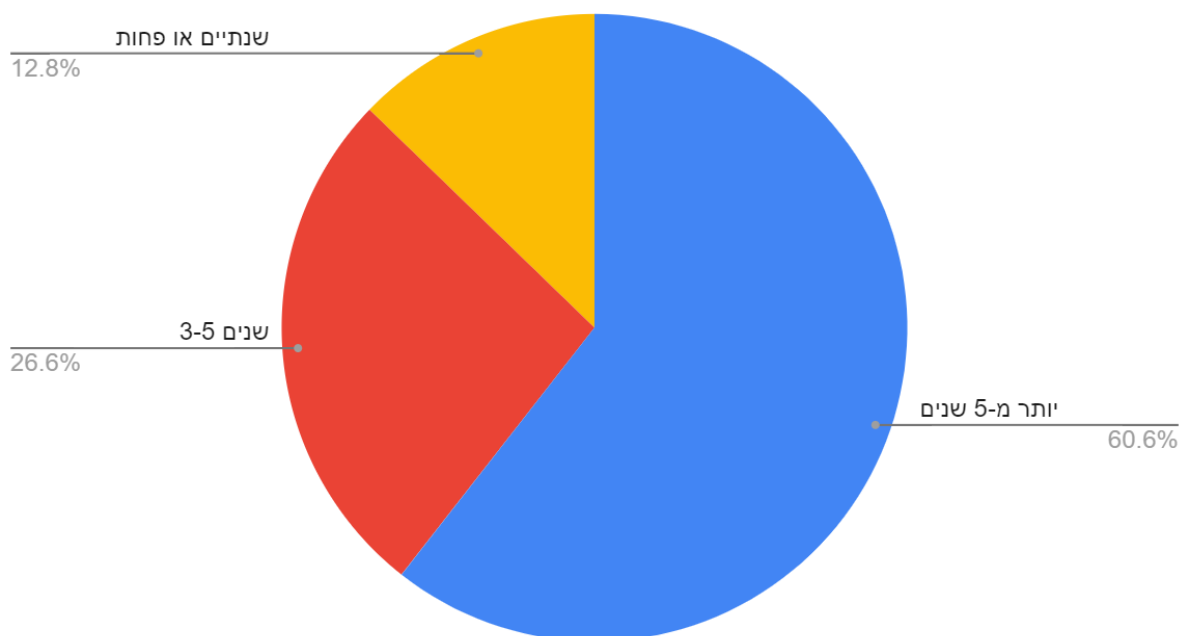


¹ 2.5 מורים בממוצע ב-216 בתי ספר, ועוד 7.5 מורים בממוצע ב-22 בתי ספר.

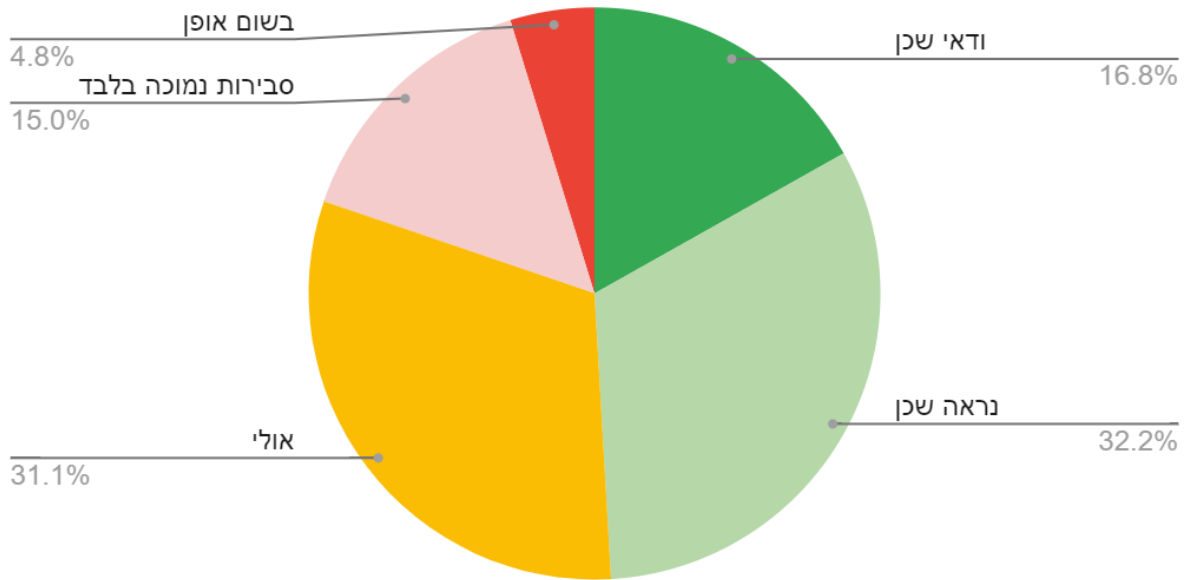
לאיזה מחוז חינוך משויך בית הספר שבניהולך?



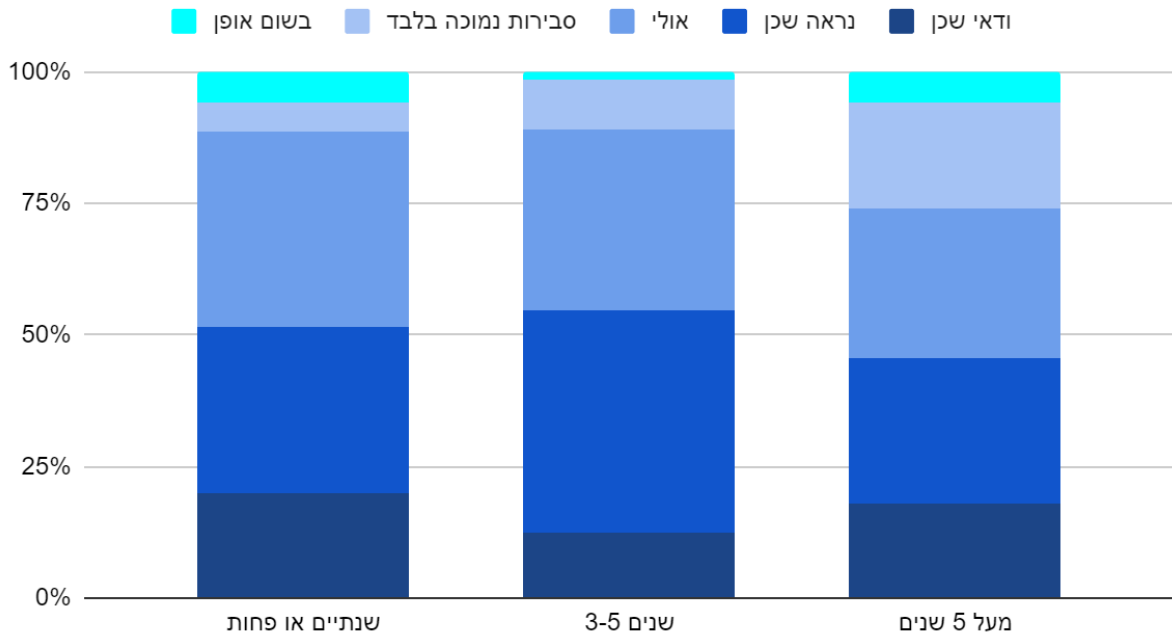
כמה שנות ותק יש לך בבניהול?



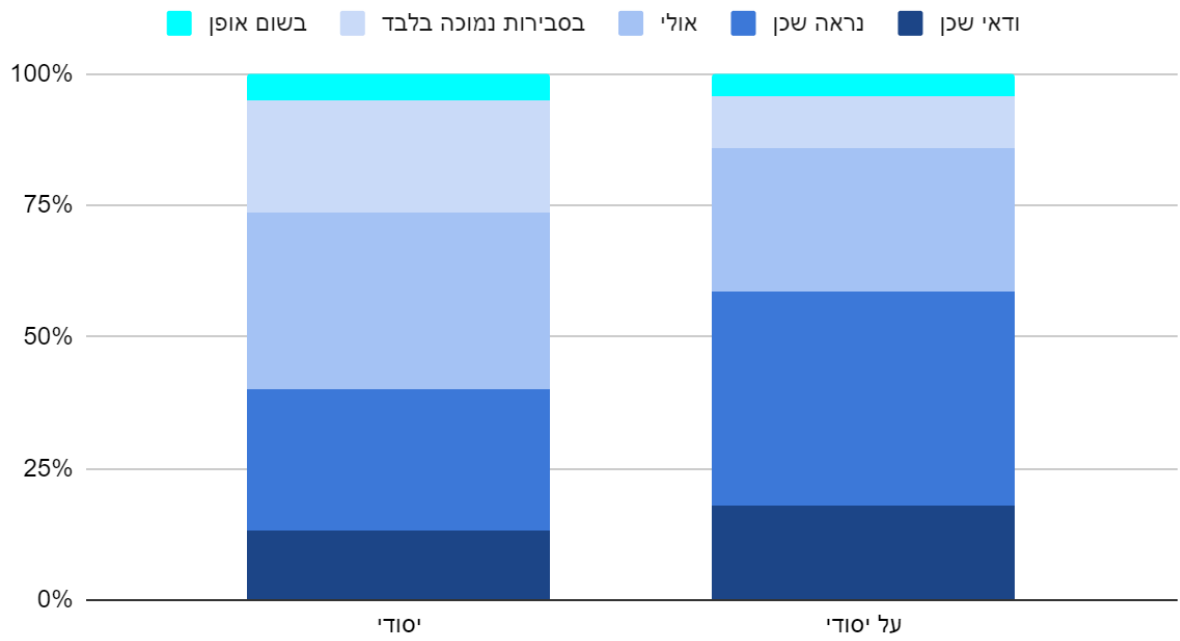
ככל שהדבר תלוי בך, האם בכוונתך להמשיך בניהול עוד שלוש שנים לפחות?



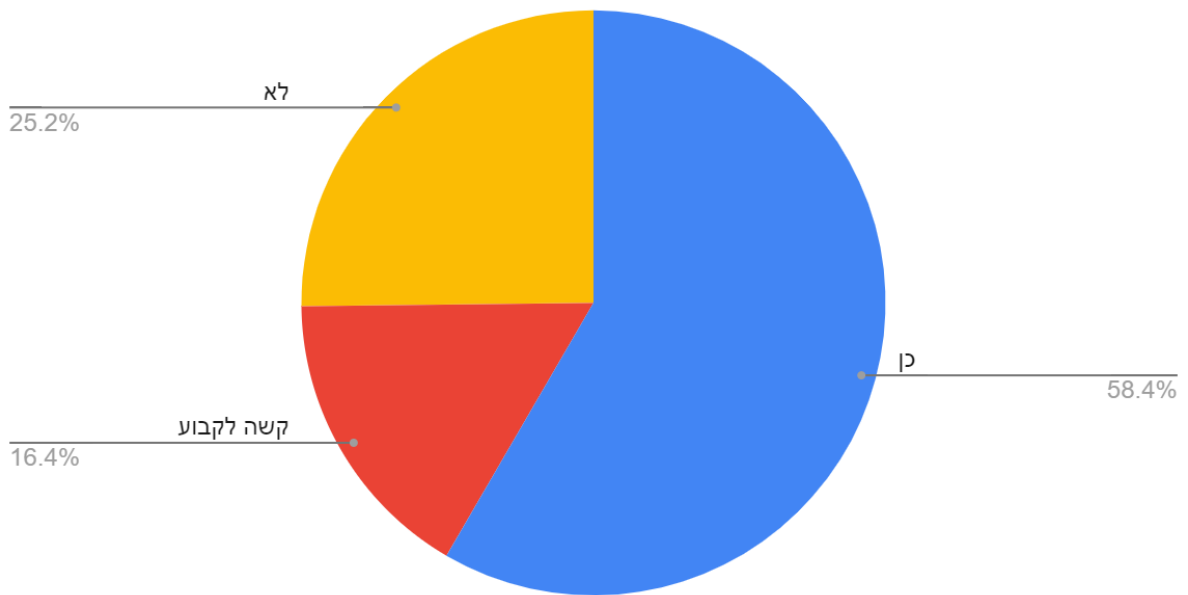
פילוח כוונה להישאר בניהול לפי וותק



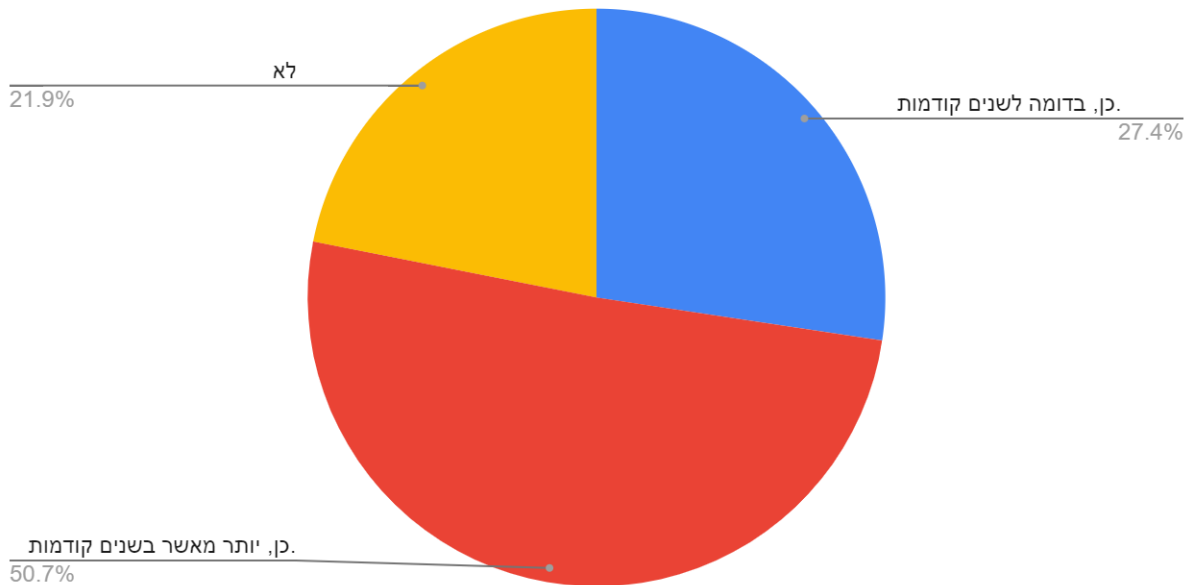
פילוח כוונה להישאר לפי שלב חינוכי



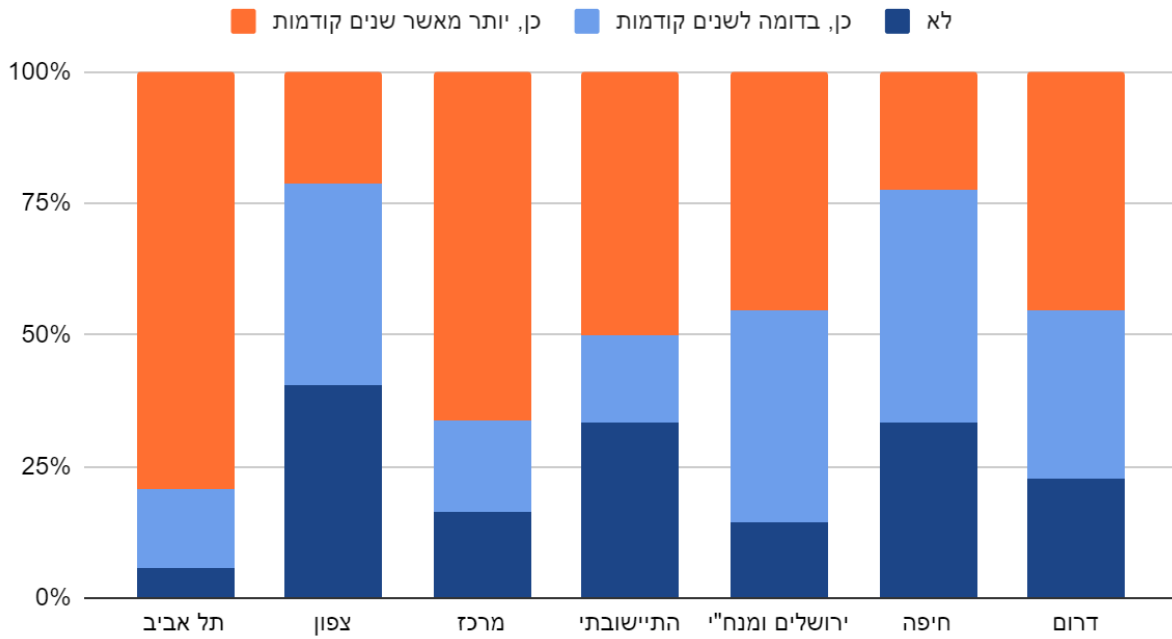
האם נתקלת בתופעה חריגה של מורים המבקשים לעזוב את בית הספר לקראת השנה הבאה?



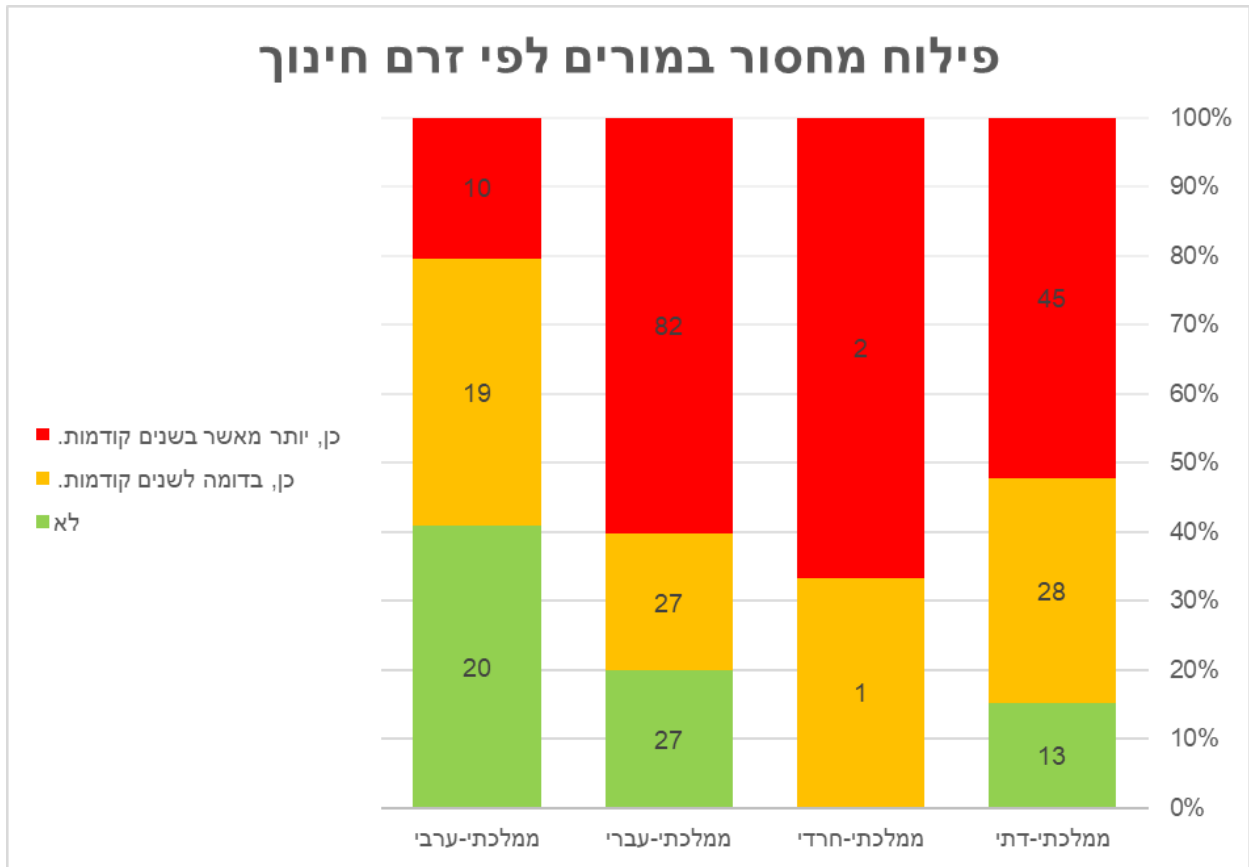
האם חסרים מורים בסגל ההוראה של בית הספר לקראת שנת הלימודים הבאה?



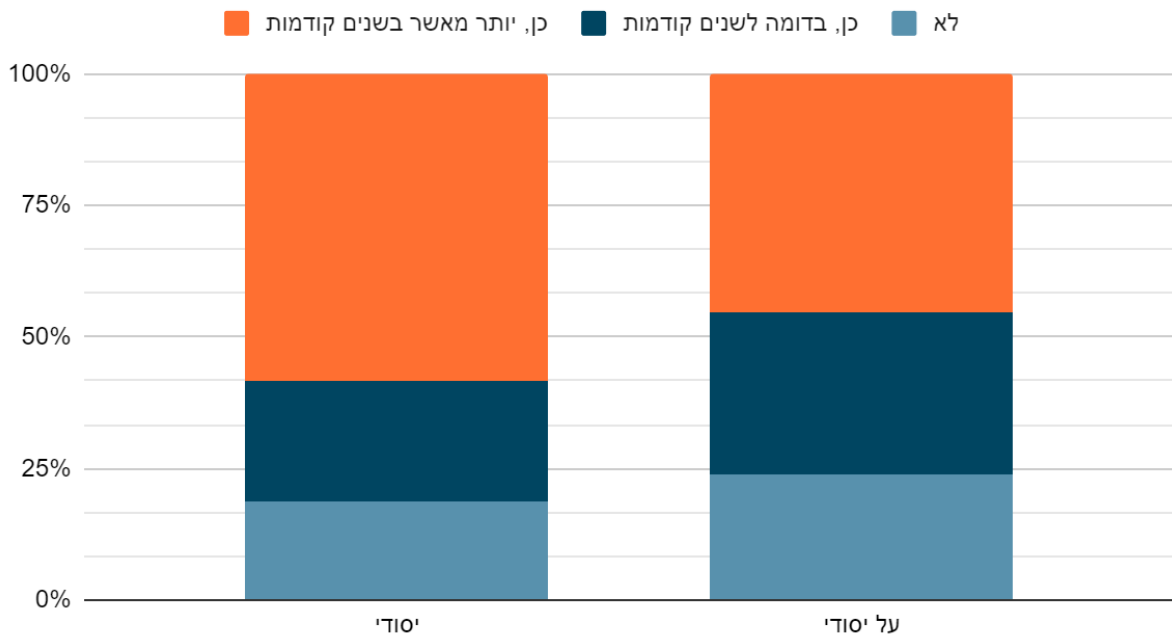
פילוח מחסור במורים לפי מחוז



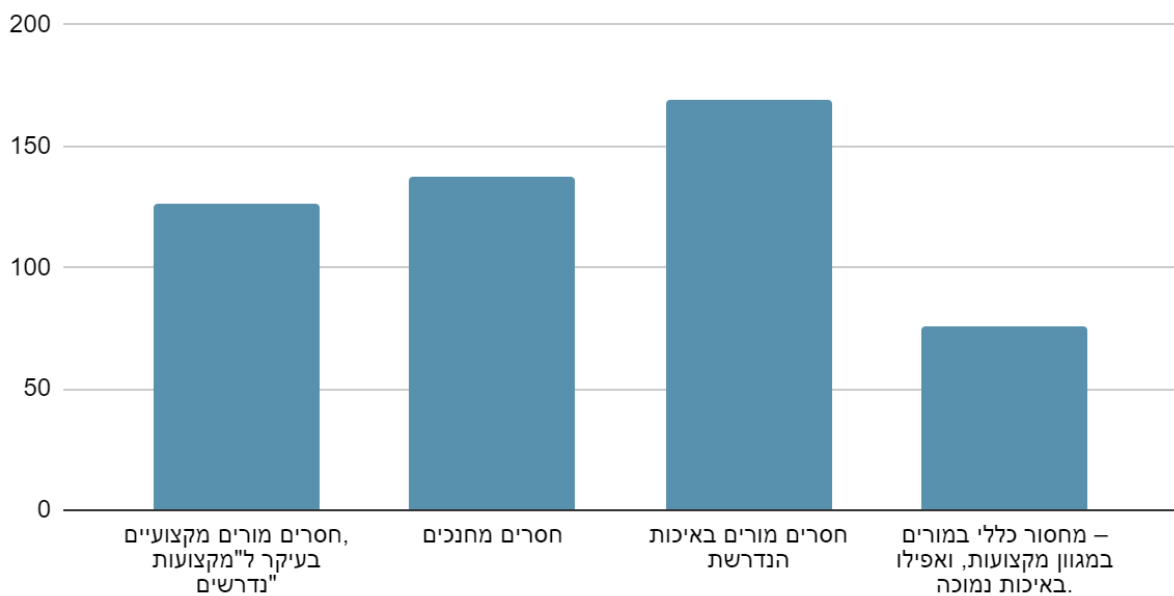
פילוח מחסור במורים לפי זרם חינוך



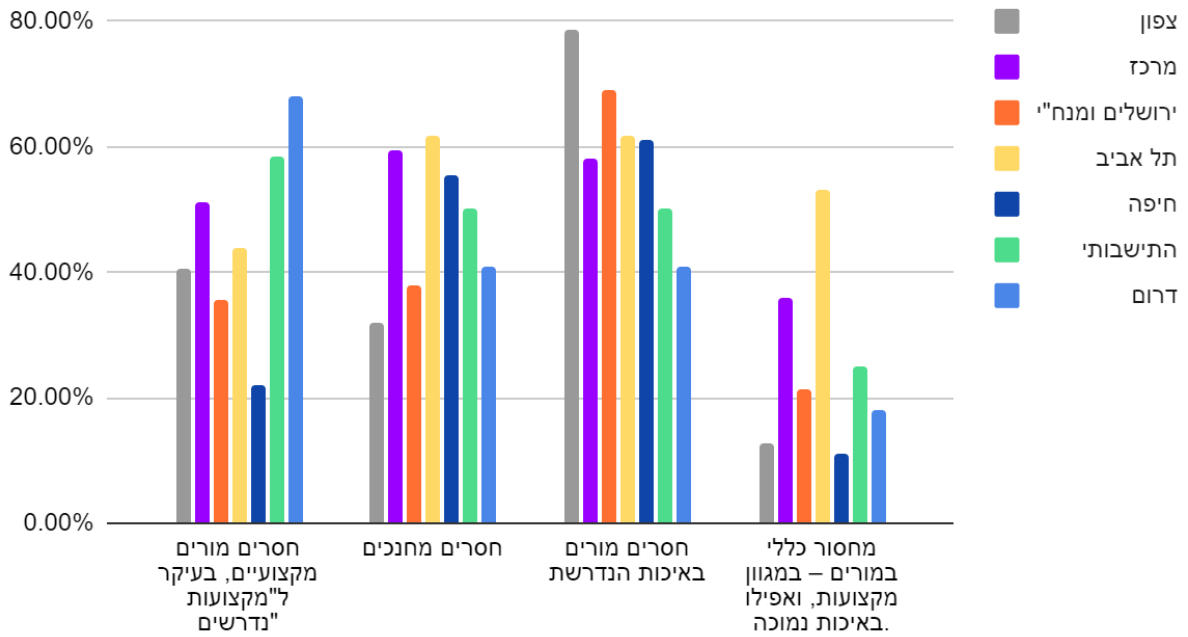
פילוח מחסור במורים לפי שלב חינוכי



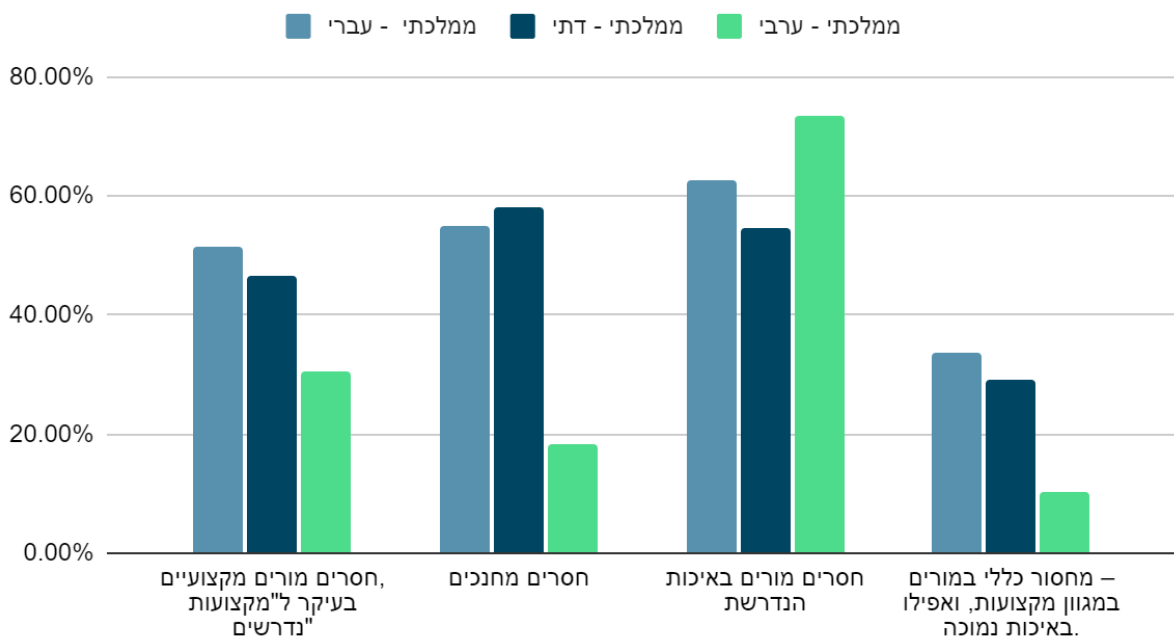
אם התשובה לשאלה הקודמת חיובית – מה מאפיין את המחסור במורים (בבית ספרך?) (ניתן לסמן יותר מתשובה אחת)



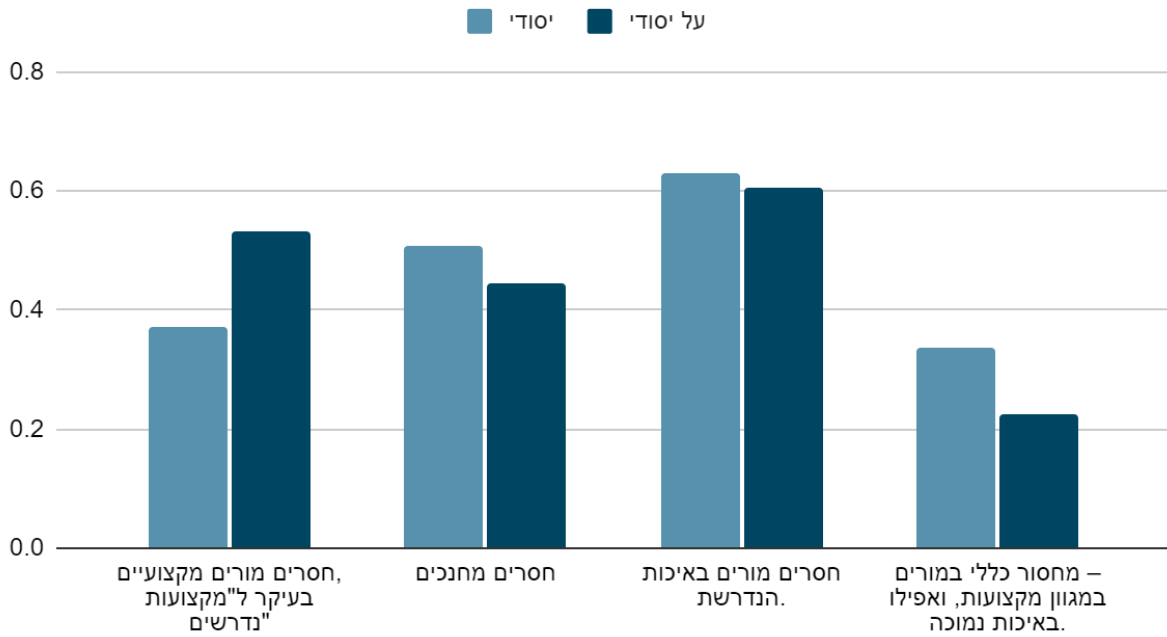
אפיון מחסור במורים לפי מחוז



אפיון מחסור במורים לפי זרם חינוכי

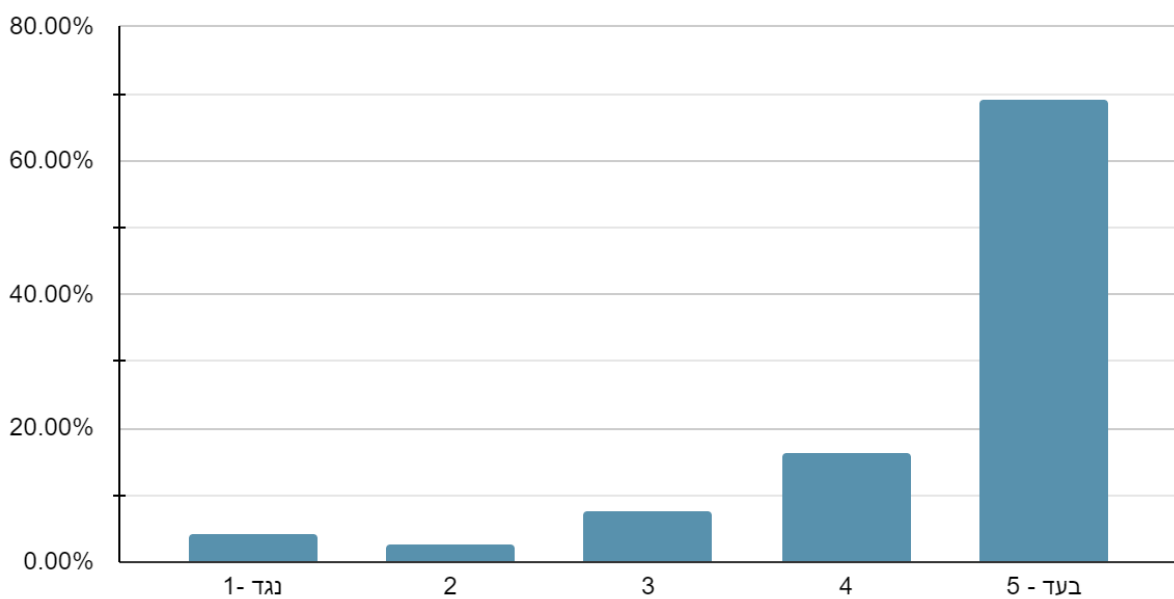


אפיון מחסור במורים לפי שלב חינוכי



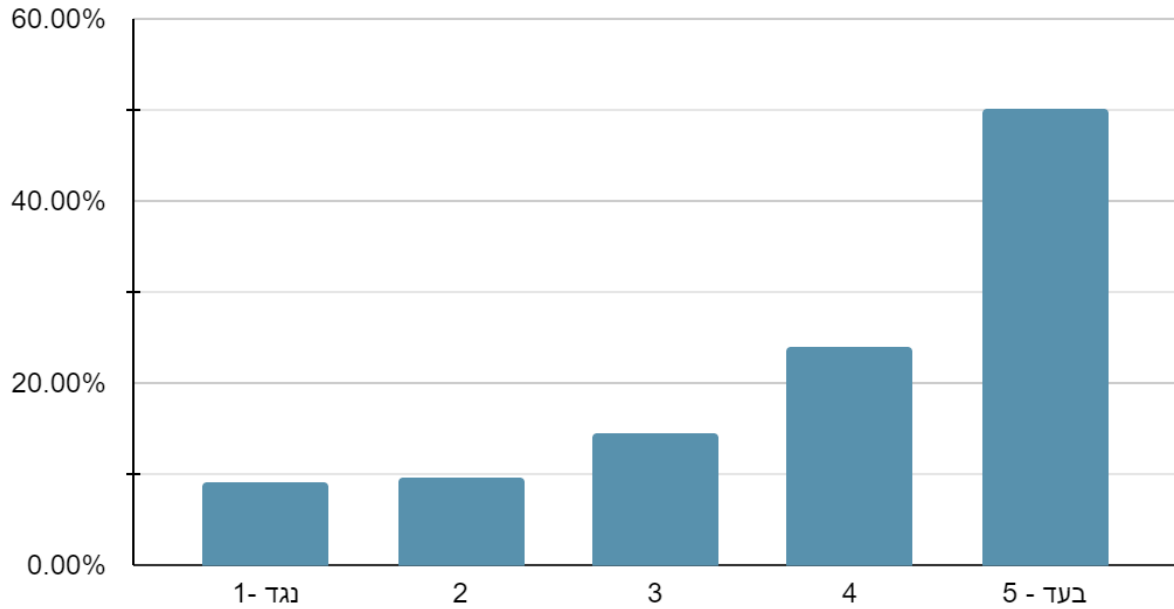
מה דעתך לגבי כל אחת מהדרישות הבאות של משרד האוצר במו"מ על הסכמי השכר: (1- נגד, 5- בעד)

שינוי גמולי התפקיד כך שיהפכו לסכום שקלי משמעותי המתווסף למשכורת המורה, ללא קשר לוותק



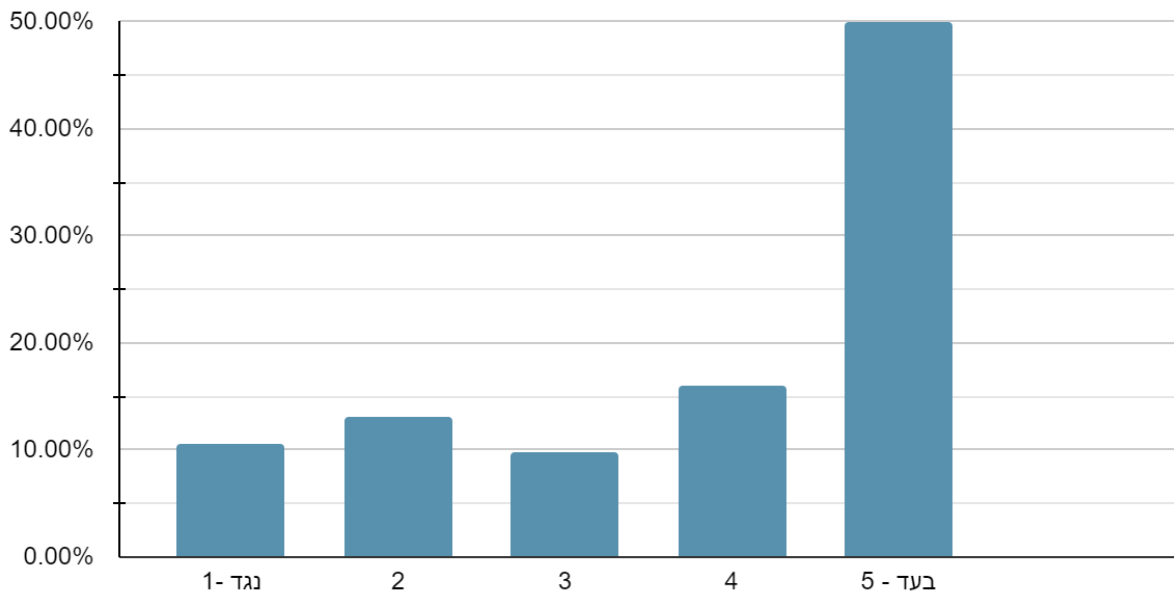
ציון ממוצע - 4.3

מתן סמכות למנהל להעניק גמול מצוינות (תוספת שכר) למספר
מצומצם של מורים



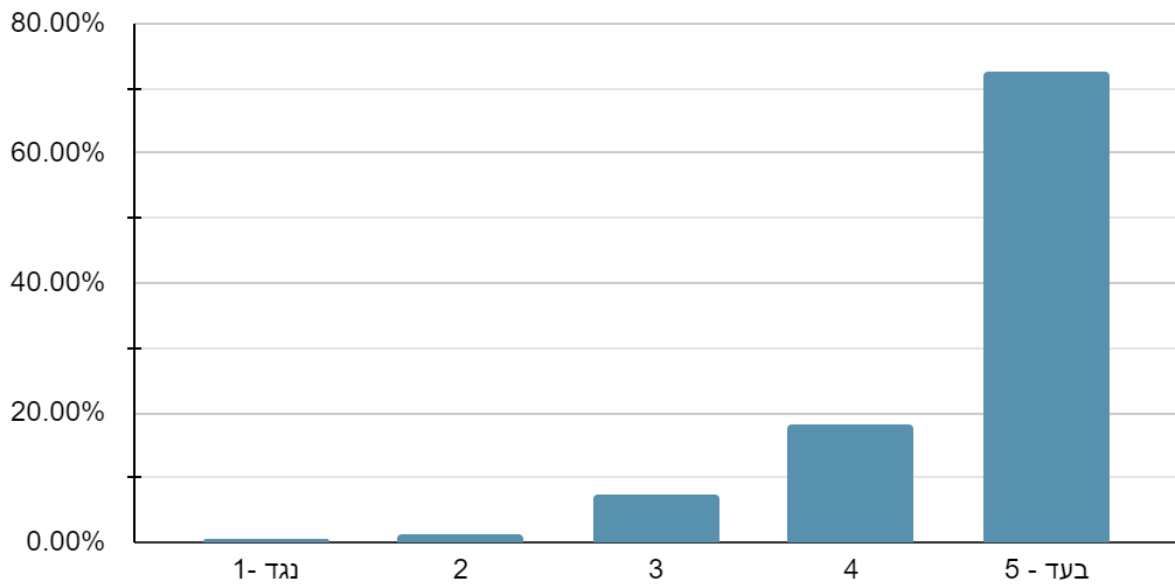
ממוצע- 3.87

מתן אפשרות למנהל לגייס מורים בחוזה אישי מתקציב בית-ספר או רשות
מקומית



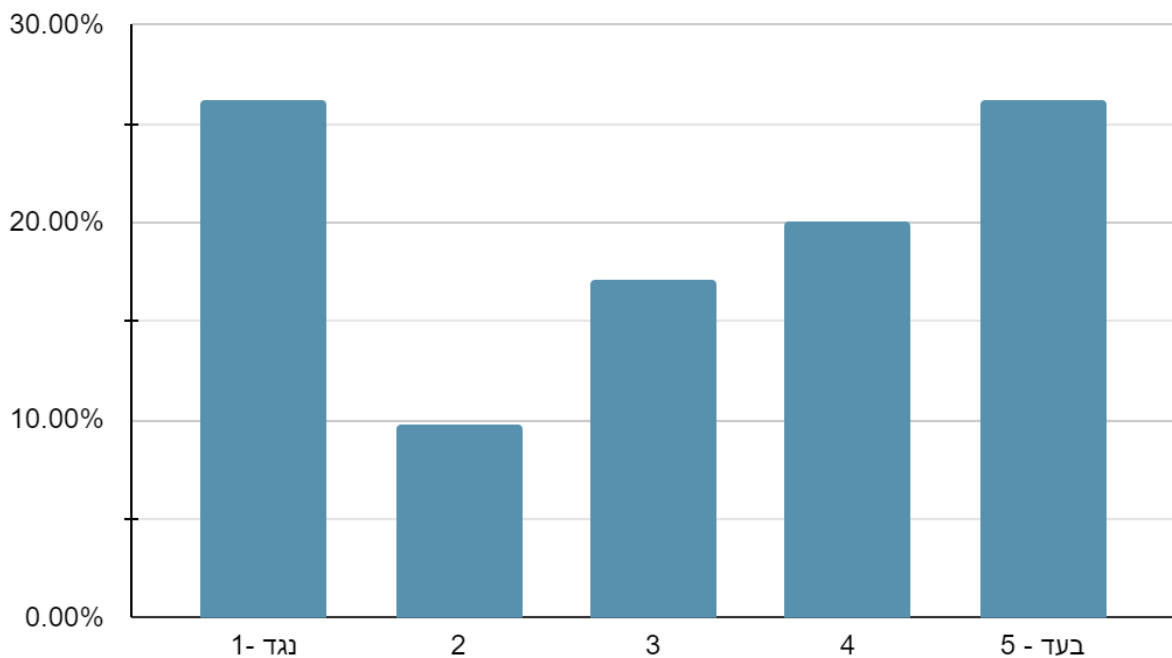
ממוצע- 3.82

מתן סמכות למנהל לפטר מספר מצומצם של מורים מידי שנה, בהליך מקוצר וללא שלילת רישיון הוראה.



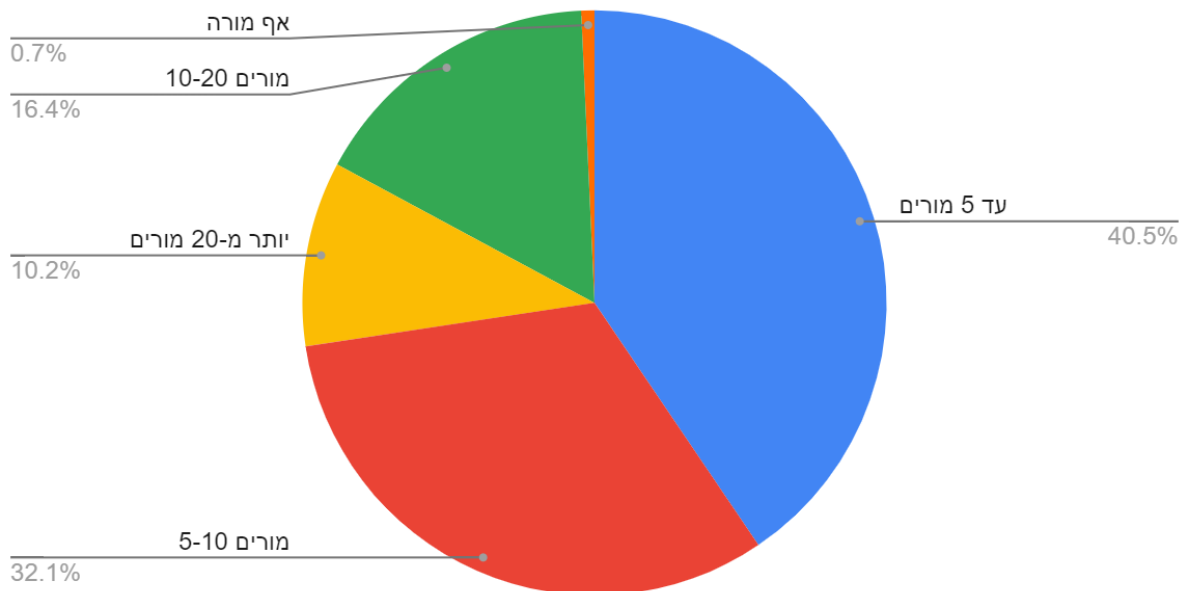
ממוצע-4.61

שינוי לוח החופשות ומעבר לשבוע של 5 ימים



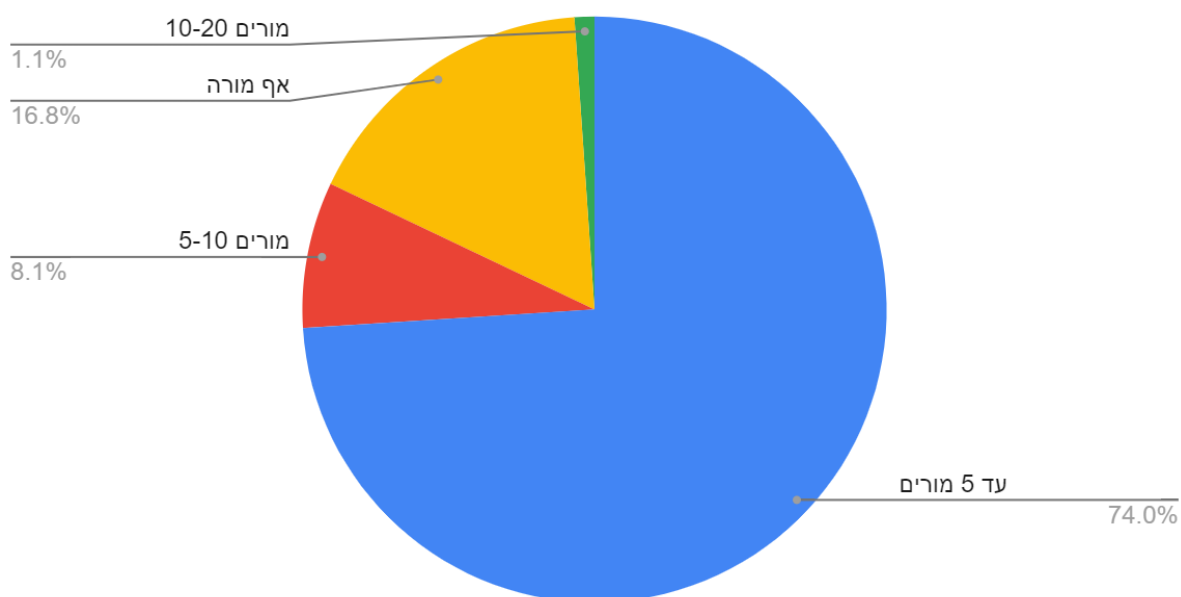
ממוצע - 3.1

כמה מורים בבית ספרך ראויים להערכתך לגמול הצטיינות בגין השקעה יוצאת דופן או כישורי הוראה גבוהים במיוחד?



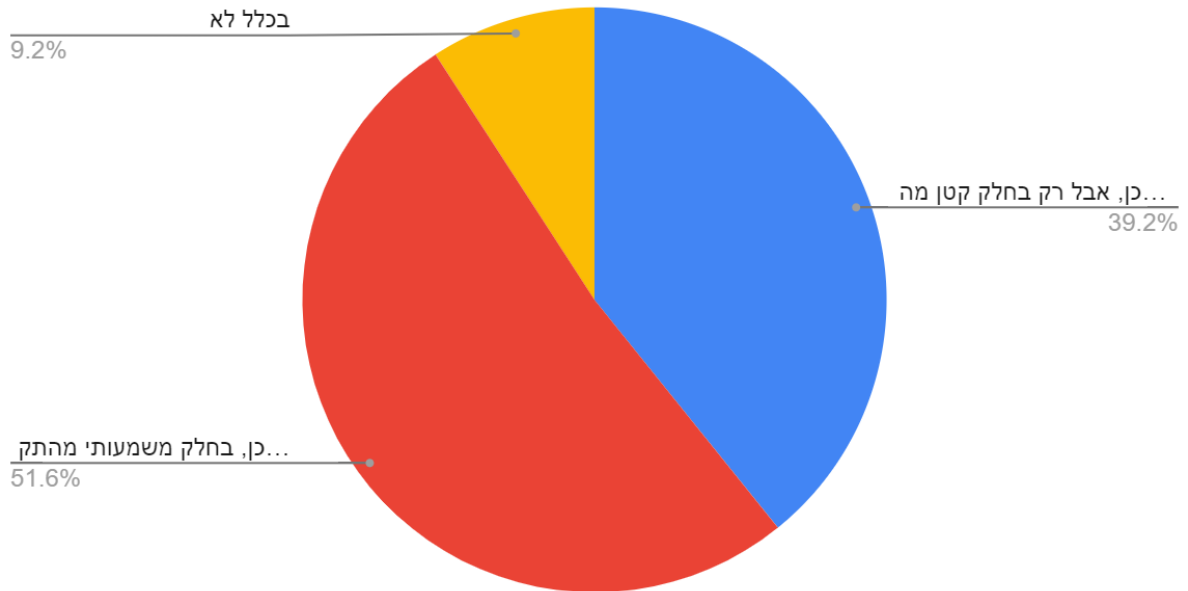
בממוצע (משוקלל עם מס' המורים בכל בי"ס), שיעור המורים בבית ספר שראויים ע"פ המנהלים לתגמול על מציאות עומד על 18%.

להערכתך, כמה מורים בבית ספרך רצוי לפטר בשל חוסר התאמה להוראה או תפקוד נמוך במיוחד?



בממוצע (משוקלל עם מס' המורים בכל בי"ס), שיעור המורים שרצוי לפטר שהמנהלים היו רוצים לפטרם עומד על 5.8%.

לו יכולת, האם היית מעדיפה להשתמש בתקציבי גפ"ן לתשלום למורים מסגל ההוראה של בית ספרך?



האם נתקלת בתופעה שמורים עוזבים או מצמצמים משרות הוראה כדי לעבור ללמד דרך תכנית גפ"ן?

